



Warszawa, dn. 25 listopada 2024 roku

Pan Tomasz SIEMONIAK

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji

Szanowny Panie Ministrze!

Działając w interesie funkcjonariuszy służb podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji, w imieniu Zarządu Głównego NSZZ Policjantów, Zarządu Głównego NSZZ Funkcjonariuszy Straży Granicznej, Zarządu Głównego NSZZ Pracowników Pożarnictwa, Zarządu Krajowego Związku Zawodowego Strażaków „Florian” i Krajowej Sekcji Pożarnictwa NSZZ „Solidarność”, po zapoznaniu się z propozycjami jakie zostały przedstawione w trakcie Zespołu do spraw poprawy warunków pełnienia służby przez funkcjonariuszy służb podległych MSWiA w dniu 15 listopada 2024 roku, żądamy od Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji podjęcia działań mających na celu:

1. Wzrost uposażeń funkcjonariuszy służb podległych MSWiA o 15% od 1 stycznia 2025 roku.
2. Wdrożenie świadczenia mieszkaniowego dla funkcjonariuszy służb podległych MSWiA w wysokości i na zasadach obowiązujących w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2025 roku. Świadczenie mieszkaniowe musi zawierać odprawę mieszkaniową i mieć taki samą wysokość współczynnika świadczenia mieszkaniowego. Wprowadzane przepisy powinny także uwzględniać mechanizm waloryzacji tego świadczenia.
3. Wprowadzenie do „Programu modernizacji na lata 2026-2029” mechanizmu podwyżek uposażeń funkcjonariuszy służb podległych MSWiA.
4. Dokonanie zmiany zasad naliczania emerytur dla funkcjonariuszy przyjętych do służby po 31 grudnia 2012 roku oraz finansowanie budżetu resortu spraw wewnętrznych i administracji w oparciu o wskaźnik PKB.

5. Wprowadzenie płatnych nadgodzin dla funkcjonariuszy otrzymujących dodatek funkcyjny, uwzględniając wprowadzenie minimalnego poziomu dodatków np. służbowych dla pozostałych funkcjonariuszy. Pismo ZZ-156/2024 z dnia 2 października 2024 roku.
6. Włączenie przedstawicieli związków zawodowych do prac nad siatką płac.
7. Dokonanie zmian w sposobie rozliczania czasu służby funkcjonariuszy skierowanych do szkół lub ośrodków szkolenia.

UZASADNIENIE

Rola i znaczenie zadań realizowanych przez funkcjonariuszy służb podległych ministerstwu spraw wewnętrznych i administracji w zakresie bezpieczeństwa państwa i jego obywateli, szczególnie w obecnej sytuacji międzynarodowej w pełni uzasadniają niezwłoczne przyjęcie propozycji przedstawionych w trakcie prac Zespołu o postulaty związków zawodowych reprezentujących funkcjonariuszy Straży Granicznej, Policji i Państwowej Straży Pożarnej.

Zaproponowany wzrost uposażeń funkcjonariuszy służb podległych ministerstwu spraw wewnętrznych i administracji w 2025 roku na poziomie 5% nie może być uznany jako wystarczający, ponieważ stanowi jedynie utrzymanie siły nabywczej w związku z inflacją. Ponadto jego wysokość nie ma czynnika motywacyjnego dla służących funkcjonariuszy jak i dla kandydatów do służby.

Wprowadzenie świadczenia mieszkaniowego w służbach resortu spraw wewnętrznych i administracji na wzór rozwiązań funkcjonujących w Siłach Zbrojnych RP jest spełnieniem wieloletniego postulatu środowiska mundurowego. Jednak rozwiązania te muszą być takie same jak w Siłach Zbrojnych RP. Niedopuszczalne jest tworzenie połowicznego rozwiązania, które nie obejmuje odprawy mieszkaniowej i posiada inne współczynniki świadczenia mieszkaniowego.

Nieakceptowalnym jest również brak elementu płacowego w nowo planowanej ustawie modernizacyjnej na lata 2026-2029. Tylko realne podwyżki w kolejnych latach, zagwarantowane ustawą modernizacyjną, mogłyby zniwelować zbyt niski wzrost uposażeń planowany w 2025 roku i zmotywować funkcjonariuszy do dalszego pełnienia służby w kolejnych latach. Zauważyć należy, że we wszystkich poprzednich ustawach modernizacyjnych wzrost uposażeń był znaczącym elementem, dlatego też funkcjonariusze oczekiwali od obecnego kierownictwa resortu rozwiązań przynajmniej na tym samym poziomie.

Wprowadzenie zmiany w sposobie naliczania emerytur funkcjonariuszom przyjętym do służby po 31 grudnia 2012 roku wynika z konieczności ujednoczenia zasad oraz zniesienia nierównego traktowania funkcjonariuszy zatrudnionych przed i po 31 grudnia 2012 roku, mimo że zakres obowiązków, warunki pracy oraz zagrożenia są identyczne dla obu grup. Funkcjonariusze przyjęci po 31 grudnia 2012 mogą czuć się pokrzywdzeni, co negatywnie wpływa na ich morale oraz motywację do służby. Zwiększona liczba odejść emerytalnych, powoduje z każdym dniem niepowetowane straty w stanie liczebnym wszystkich służb mundurowych a przez to ich sprawności działania i mobilności. Z doświadczenia wynika, że naturalna fluktuacja, która nie wnosi ryzyka zachwiania sprawności zarządzania kryzysowego, a przez to bezpieczeństwa obywateli i ich mienia, obecnie przekroczyła granicę bezpieczeństwa sprawności funkcjonowania formacji. Powrót do stabilności nastąpi nie szybciej niż w ciągu kilku lat, bo tyle trwa okres szkolenia i przyswajania właściwych nawyków niezbędnych w służbie oraz powrotu do właściwego jej funkcjonowania. Proponowana zmiana jest konieczna, by odpowiednio zrekompensować funkcjonariuszom ich służbę na rzecz społeczeństwa i dostosować przepisy do realiów współczesnych zagrożeń i oczekiwań wobec funkcjonariuszy.

Ponadto mając na uwadze niewystarczające środki na funkcjonowanie służb podległych MSWiA i związane z tym coroczne problemy, wnosimy dokonanie pilnej zmiany budżetowania służb podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych i Administracji w sposób analogiczny do obowiązującego w MON, tj. ze wskazaniem budżetu jako procentowej części PKB. Rozwiązanie takie zapewni stabilność, przewidywalność i możliwość szybkiego reagowania na pojawiające się potrzeby, ponieważ bezpieczeństwo wewnętrzne kraju ma niezaprzeczalny wpływ na poziom ogólnie pojętego bezpieczeństwa państwa.

Wprowadzenie płatnych nadgodzin dla funkcjonariuszy otrzymujących dodatek funkcyjny ma na celu umożliwienie funkcjonariuszom otrzymującym dodatek funkcyjny zapewnienie im prawa do czasu wolnego w wymiarze nadpracowanym lub otrzymania ekwiwalentu pieniężnego za czas służby przekraczający normy. Podkreślenia wymaga fakt, że funkcjonariusze uprawnieni do dodatku funkcyjnego pozbawieni są prawa zarówno do czasu wolnego w zamian za przepracowane nadgodziny, jak i nie uzyskują prawa do wynagrodzenia zwiększonego proporcjonalnie do przepracowanych nadgodzin. Nie posiadają oni zatem w ogóle ani prawa do wypoczynku, ani prawa do otrzymywania wynagrodzenia za tzw. nadgodziny.

W przypadku propozycji dotyczących dostosowania siatki płac do realnych warunków służby konieczne jest podanie terminu wprowadzenia zmian i źródła finansowania. Dodatkowo niezbędne jest uczestnictwo strony społecznej na każdym etapie kształtowania tych rozwiązań

i przeprowadzenie szerokich konsultacji społecznych w tym zakresie. Nieakceptowalne jest wprowadzanie zmian siatki płac w ramach dostępnych środków finansowych.

Przyjęcie powyższych postulatów jest niezbędne do poprawy warunków pełnienia służby funkcjonariuszy, co bezpośrednio wpłynie na efektywność ich służby oraz bezpieczeństwo Rzeczypospolitej Polskiej.

Mając na uwadze powyższe, wyrażamy nadzieję, że przedstawione postulaty zostaną pozytywnie uwzględnione przez Pana Ministra. W innym przypadku podejmiemy wspólne działania, łącznie z rozpoczęciem sporu zbiorowego.

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na niniejsze postulaty w trybie pilnym.

Przewodniczący
Zarządu Głównego NSZZ
Policjantów


Rafał JANKOWSKI

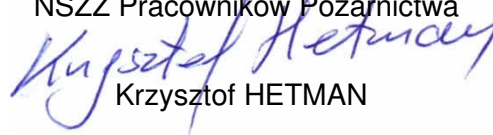
Przewodniczący
Zarządu Głównego NSZZ
Funkcjonariuszy Straży Granicznej


Marcin KOLASA

Przewodniczący
Zarządu Krajowego ZS
„FLORIAN”


Łukasz KUNEK

Przewodniczący
Zarządu Głównego
NSZZ Pracowników Pożarnictwa


Krzysztof HETMAN

Przewodniczący
Krajowej Sekcji Pożarnictwa
NSZZ Solidarność


Bartłomiej MICKIEWICZ